

Утвержден приказом  
Руководителя КГУ «Детско-юношеская  
спортивная школа, спортивная школа  
для спортсменов-инвалидов» акимата  
города Нур-Султан  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года №\_\_  
\_\_\_\_\_ Н. Аубакиров



**Антикоррупционный стандарт**  
**КГУ «Детско-юношеская спортивная школа, спортивная школа**  
**для спортсменов-инвалидов» акимата города Нур-Султан**

1. Наименование сфер общественных отношений: сферы физической культуры и спорта.

2. Разработчик антикоррупционного стандарта: КГУ «Детско-юношеская спортивная школа, спортивная школа для спортсменов-инвалидов» акимата города Нур-Султан.

3. Ограничение и дозволения:

**1) при реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой антикоррупционным стандартом:**

обеспечить соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов физических и юридических лиц, рассматривать в порядке и сроки, установленные законодательством, обращения физических и юридических лиц в рамках компетенции, принимать по ним необходимые меры;

не допускать истребования не предусмотренных нормативными правовыми актами документов, а равно избегать волокиты (бюрократии) в ходе выполнения функциональных обязанностей;

обеспечивать прозрачность принятия решений, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц;

не использовать служебное положение для оказания влияния на физические и юридические лица при решении вопросов личного характера;

повышать свой профессиональный уровень и квалификацию для эффективного исполнения служебных обязанностей, соблюдать установленные законами Республики Казахстан ограничения и запреты;

**2) при подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции:**

не допускать конфликта интересов, при их возникновении принять меры по их устранению в соответствии с законодательством;

при принятии решений, входящих в компетенцию сотрудников КГУ «Детско-юношеская спортивная школа, спортивная школа для спортсменов-инвалидов» акимата города Нур-Султан. не принимать от третьих лиц никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, связанных с выполнением своих законных обязанностей от третьих лиц, а также не



дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки, не принимать подарки, не руководствоваться личными и корыстными интересами, связанными с выполнением своих служебных обязанностей;

осуществлять полномочия в пределах предоставленных им прав и в соответствии с должностными обязанностями;

соблюдать законодательство в сферах спорта высших достижений, физической культуры и спорта;

**3) при подготовке проектов приказов, инструкций, положений и других внутренних документов и актов предприятия:**

не допускать разработки проектов приказов, инструкций, положений и других внутренних документов и актов предприятия с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц, а равно при нарушении прав и свобод граждан;

своевременно разрабатывать проекты приказов, инструкций, положений и других внутренних документов и актов предприятия, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

повышение работников осуществлять с учетом опыта их работы, заслуг, положительной характеристики и т.д.;

при отборе кадров строго соблюдать требования трудового законодательства;

не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников третьим лицам или сторонним организациям;

**4) при иных взаимоотношениях, возникающих в зависимости от специфики деятельности предприятия:**

руководствоваться принципом законности в соответствии с Конституцией, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан;

принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, проявлять активность в противодействии коррупции, в раскрытии коррупционных правонарушений: незамедлительно докладывать руководству об известных фактах коррупции;

не склонять, не принуждать и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;

поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры;

не допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности;

не отдавать явно невыполнимых распоряжений работникам или выходящих за рамки их служебных обязанностей, а также противоречащих законодательству;

не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность подчиненных при решении вопросов неслужебного характера,



не допускать привлечения подчиненных для выполнения неслужебных или личных заданий;

принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции;

не допускать совершения проступков и иных правонарушений, за которые законом предусмотрена дисциплинарная, административная ответственность;

устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, в том числе с подчиненными.

4. Действия работников КГУ «Детско-юношеская спортивная школа, спортивная школа для спортсменов-инвалидов» акимата города Нур-Султан при столкновении с фактами коррупции:

- 1) если работник располагает информацией о коррупционном правонарушении, он должен принять необходимые меры по предотвращению и прекращению такого правонарушения, в том числе незамедлительно в письменной форме информировать вышестоящего руководителя, руководство предприятия, в котором он работает;
- 2) работник также обязан незамедлительно в письменной форме информировать указанные лица о случаях склонения его другими лицами к совершению коррупционных правонарушений.